

**UCHWAŁA NR XXVIII/836/2022
RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU**

z dnia 28 grudnia 2022 r.

w sprawie przekazania petycji według właściwości

Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870) uchwała się, co następuje:

§ 1. Postanawia się przekazać do rozpatrzenia według właściwości Prezydentowi Miasta Elbląg petycję Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie Oddział w Elblągu złożoną w dniu 29 listopada 2022 r., z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Elblągu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Elblągu

Antoni Czyżyk

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/836/2022

Rady Miejskiej w Elblągu

z dnia 28 grudnia 2022 r.

Uzasadnienie

W dniu 29 listopada 2022 r. do Rady Miejskiej w Elblągu wpłynęła petycja Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie Oddział w Elblągu w sprawie podjęcia działań zmierzających do przyjęcia jednolitej polityki wynagradzania pracowników samorządowych będących pracownikami obsługi i administracji szkół oraz placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Elbląg oraz podwyżek wynagrodzenia zasadniczego tych pracowników.

Zgodnie art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, przedmiotem petycji może być żądanie, w szczególności, zmiany przepisów prawa, podjęcia rozstrzygnięcia lub innego działania w sprawie dotyczącej podmiotu wnoszącego petycję, życia zbiorowego lub wartości wymagających szczególnej ochrony w imię dobra wspólnego, mieszczących się w zakresie zadań i kompetencji adresata petycji.

W toku przeprowadzonych przez Komisję skarg, wniosków i petycji czynności ustalono, że związek postuluje o podjęcie przez Radę Miejską w Elblągu uchwały o objęciu pracowników obsługi i administracji szkół publicznych prowadzonych przez samorząd Miasta Elbląg układem zbiorowym.

Zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, status prawny pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego określają przepisy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostki samorządu terytorialnego wykonuje odpowiednio wójt (burmistrz, prezydent miasta), starosta, marszałek województwa.

Zawarcie układu zbiorowego obejmującego ujednoczenie zasad wynagradzania pracowników wszystkich szkół i placówek oświatowych w mieście Elbląg możliwe jest na podstawie art. 241²³ Kodeksu pracy w zw. z art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych tylko i wyłącznie przez Prezydenta Miasta Elbląg.

W związku z powyższym Komisja skarg, wniosków i petycji na posiedzeniu w dniu 20 grudnia 2022 r. wydała pozytywną opinię w zakresie przekazania petycji do podmiotu właściwego.

Mając powyższe na uwadze Rada Miejska w Elblągu postanowiła przekazać petycję, na podstawie art. 6 ust. 1 z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, Prezydentowi Miasta Elbląg.

Przewodniczący Komisji
skarg, wniosków i petycji

Marek Osik